

# HR 2027 in der praxis: digitale personalakte & entgeltunterlagen



# heute auf dem programm ...

- Überblick: Pflicht zur Aufbewahrung von elektronischen Entgeltunterlagen ab 2027
- Aus der Pflicht wird eine Chance: die digitale Personalakte
- Demo: Personalakte und Bewerbermanagement
- Ihre Vorteile von easy hr



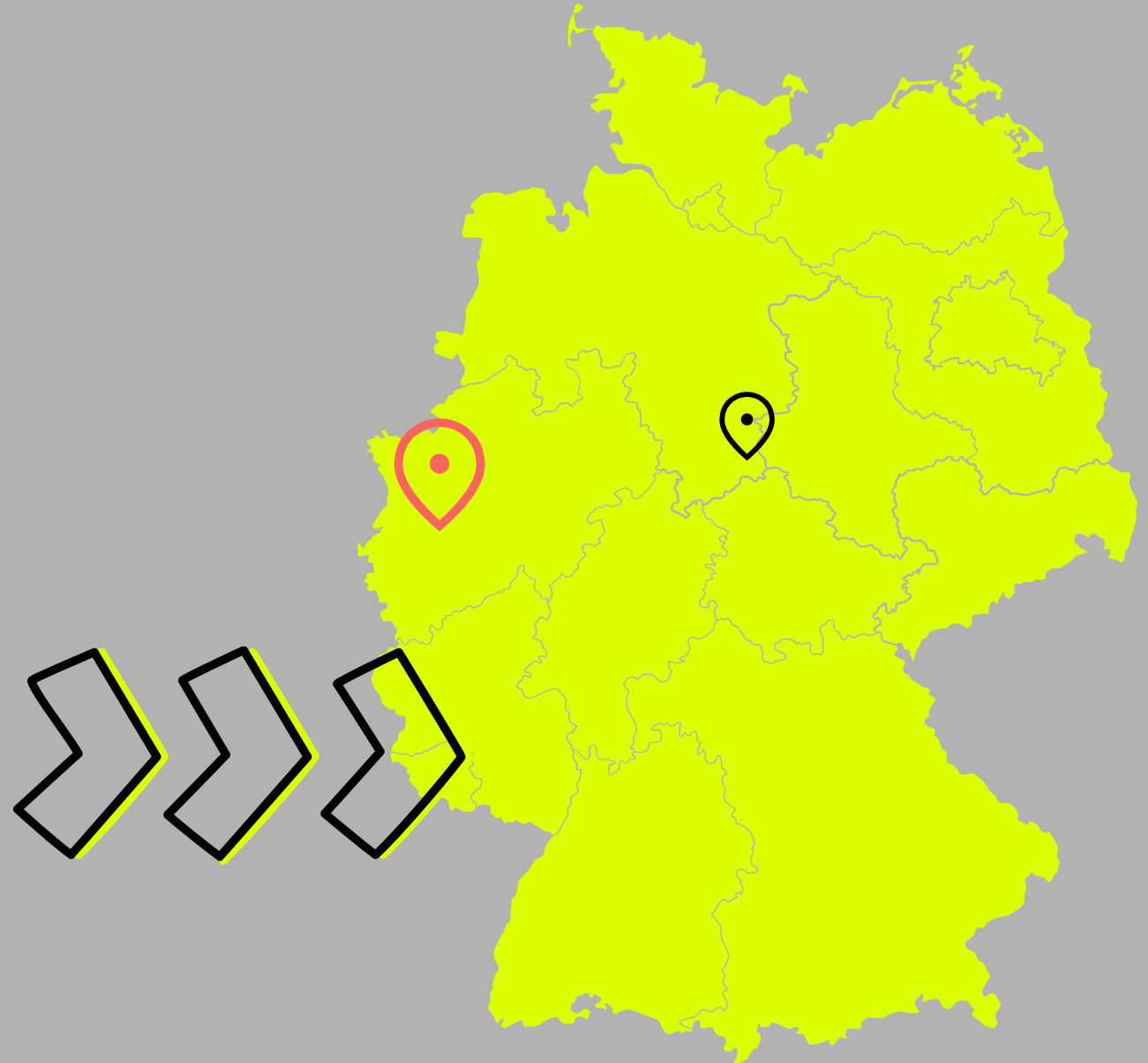
# ihr starkes team



**Manuel Fessen**  
*Product Manager*



**Jonas Klay**  
*Presales Consultant*



# über uns

**1990**

wurde easy  
gegründet

**300+**

engagierte Mitarbeiter:innen  
arbeiten bei easy

**50+**

starke Partner hat easy  
weltweit an der Seite

**4**

wichtige easy Standorte sind  
Deutschland, Österreich,  
Großbritannien und die USA

**5.400+**

zufriedene Kunden nutzen  
easy Lösungen weltweit

**60+**

Ländern ist  
easy vertreten

# wir sind experten für

## easyarchive



**easy archive** ist der Allrounder für Ihre Datenarchivierung – das digitale Datenherz für unsere Softwarelösungen.

## easyinvoice



**easy invoice** digitalisiert Ihren Rechnungsprüfungsprozess von der Erfassung bis zur Freigabe

## easycontract



**easy contract** verschafft Ihnen Überblick über Verträge, Fristen und ermöglicht gemeinsames Arbeiten an Dokumenten.

## easyhr



**easy hr** automatisiert Personalabläufe. Mit Self-Services und schneller Bereitstellung von Dokumenten.

# konnektoren



**was sagt das  
gesetz?**

# gesetzliche grundlagen

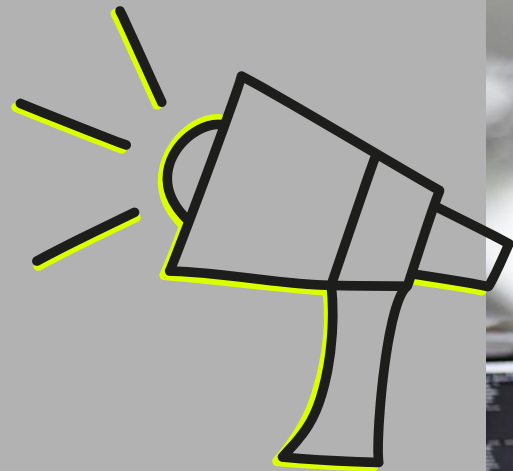
Die Pflicht: Arbeitgeber sind verpflichtet, die Entgeltunterlagen, die für die Beitragsprüfung relevant sind, elektronisch zu führen.

- **SGB IV (§ 28p):**  
Betriebsprüfungen müssen digital erfolgen
- **BVV (§§ 8–11):**  
Regelt die verpflichtende elektronische Führung und Bereitstellung aller abrechnungsrelevanten Belege und Stammdaten.



# was ab 2027 wirklich wichtig wird

- Elektronische Entgeltunterlage (§ 9 BVV)
- Revisionssicherer Dokumentenfluss
- Strukturierte Mitarbeiterzuordnung
- Vollständigkeit & Prüfbereitschaft
- Vom Datei-Chaos zu geordneten Prozessen



# digitale personalakte als schlüssel

- Die digitale Personalakte als zentrale Ablage
- Alle Nachweise – ein Ort, jederzeit verfügbar
- Transparenz für HR, Führungskräfte und Prüfer
- Nachweisbarkeit bei jeder Betriebsprüfung
- Compliance-Risiken bei Nichtumsetzung



# warum unternehmen jetzt handeln

**2027 ist Anlass für Digitalisierung von HR-Prozessen – Effizienz ist der eigentliche Gewinn**

- Weniger Aufwand
- Verbesserte Datenqualität
- Klarheit im HR-Prozess
- Moderne Mitarbeitenden-Experience
- Zukunftssichere HR-Grundlage



# easy hr: das fundament für effiziente prozesse

- Intuitive Benutzung und übersichtliche Darstellung aller Informationen und Dokumente
- Self Services für Führungskräfte und Mitarbeitende
- Zugriffsberechtigung und -steuerung
- Fristen und Wiedervorlagen
- Automatische oder halbautomatische Löschung von Dokumenten gemäß DSGVO
- Hohe Stabilität und Performance
- Hohe Sicherheit
- KI-Funktionen

Mitarbeiter 10000 - Willi Schreiber ☆

[Bearbeiten](#) [🔍](#) [📄](#) [📁](#) [Aktionen](#)

### Personalien

Nummer: 10000      Interne Nummer: E00021

Anrede: Herr      Titel: Dr. Dree      Vorname: Willi      Nachname: Schreiber

Geburtsname:      Geburtsort: Berlin      Geburtsdatum: 09.01.1965      Alter: 60

Familienstand: verheiratet      Staatsangehörigkeit: Deutschland

### Organisatorische Einordnung

Org.-Struktur: Condex Holding - Condex AG

Vorgesetzter:

Kostenstelle: K90000


Ersteintritt: 01.01.2000      Eintrittsdatum: 01.01.2000      Austrittsdatum:       Aktiv

Stellen:

### Allgemein

- Kontaktdaten
- Abrechnung
- Bildung
- Qualifikationen
- Bemerkungen
- Boarding
- Seminare
- Gehalt
- Bild
- Status

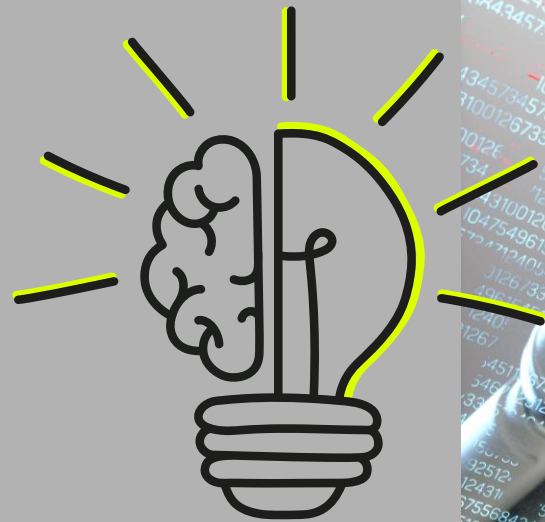
1/1



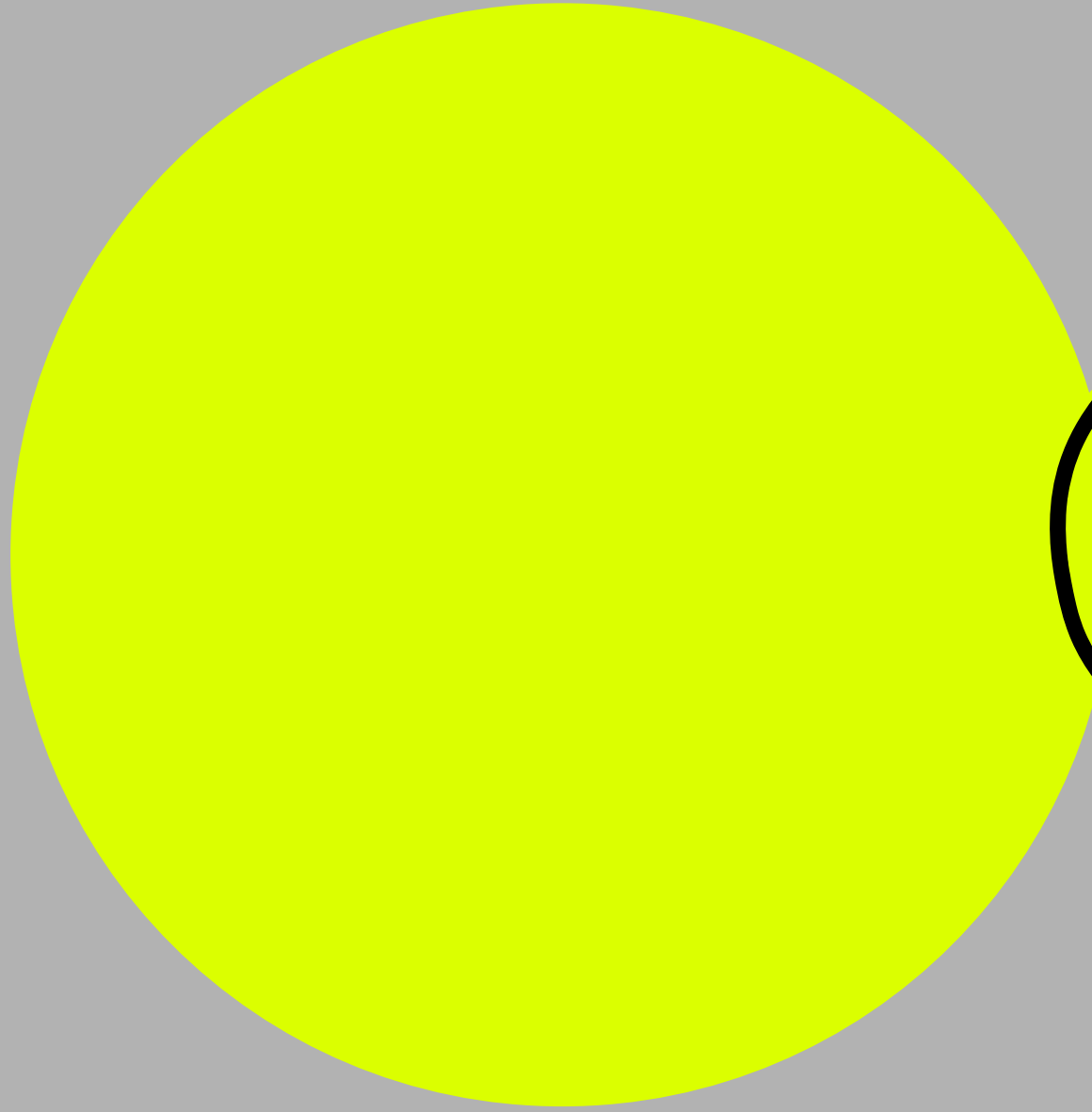
Willi Schreiber.jpg (420 KB)

# automatisierung & KI-funktionen

- Bewerberdaten-Extraktion (PDF/DOCX)
- Prüfung gegen vorher festgelegte Regelung durch KI
- Automatische Terminerinnerungen
- KI Modul Optional



**demo**





**next steps &  
zusammenfassung**

# zusammenfassung

Entgeltunterlagen-Pflicht



Digitale Struktur notwendig

Digitale Personalakte



Schlüssel für rechtssichere  
Entgeltunterlagen

easy hr



Moderne und schlanke HR-Basis

Automatisierung



Spürbare Entlastung

Klare Roadmap für Ihre nächsten  
Schritte

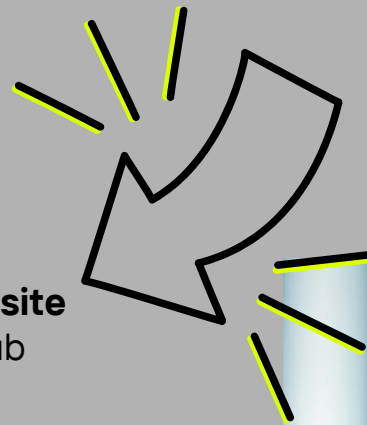


Wettbewerbsvorteil durch  
Digitalisierung

# ihr nächster schritt

## Ihre Vorteile mit easy hr

Sie wollen tiefer ins Thema eintauchen? Auf **unserer Website** finden Sie alle Infos zu elektronischen Entgeltunterlagen ab 2027 und dem Nutzen von easy hr.



alle infos auf einer Seite

Jetzt informieren



**Le easy**

**by conrizon**